



Version numérique



RAPPORT RSE 2025

Conception, installation et maintenance des équipements techniques

B â t i m e n t & I n d u s t r i e



FIDÈLES À NOS VALEURS

Lorsque Louis Vincentz a démarré l'aventure du groupe en 1957, il l'a fait avec une vision simple et exigeante :

Bâtir une entreprise fiable, utile et durable, ancrée dans des valeurs humaines fortes. Près de 70 ans plus tard, cet esprit est plus que jamais d'actualité. Il guide nos choix, structure notre développement et donne du sens à notre engagement quotidien.

Aujourd'hui, avec plus de 230 collaboratrices et collaborateurs en Alsace et en Afrique de l'Ouest, notre groupe familial poursuit sa trajectoire en conjuguant performance, responsabilité et indépendance.

Ce troisième rapport RSE témoigne de la continuité et de la maturité de notre démarche. Il reflète notre volonté d'agir concrètement, de mesurer nos impacts et de progresser chaque année avec lucidité et ambition.

Nos actions s'inscrivent pleinement dans nos valeurs **FIERS** : **Fiabilité, Innovation, Engagement pour l'environnement et l'humain, Réactivité et Solidarité.**

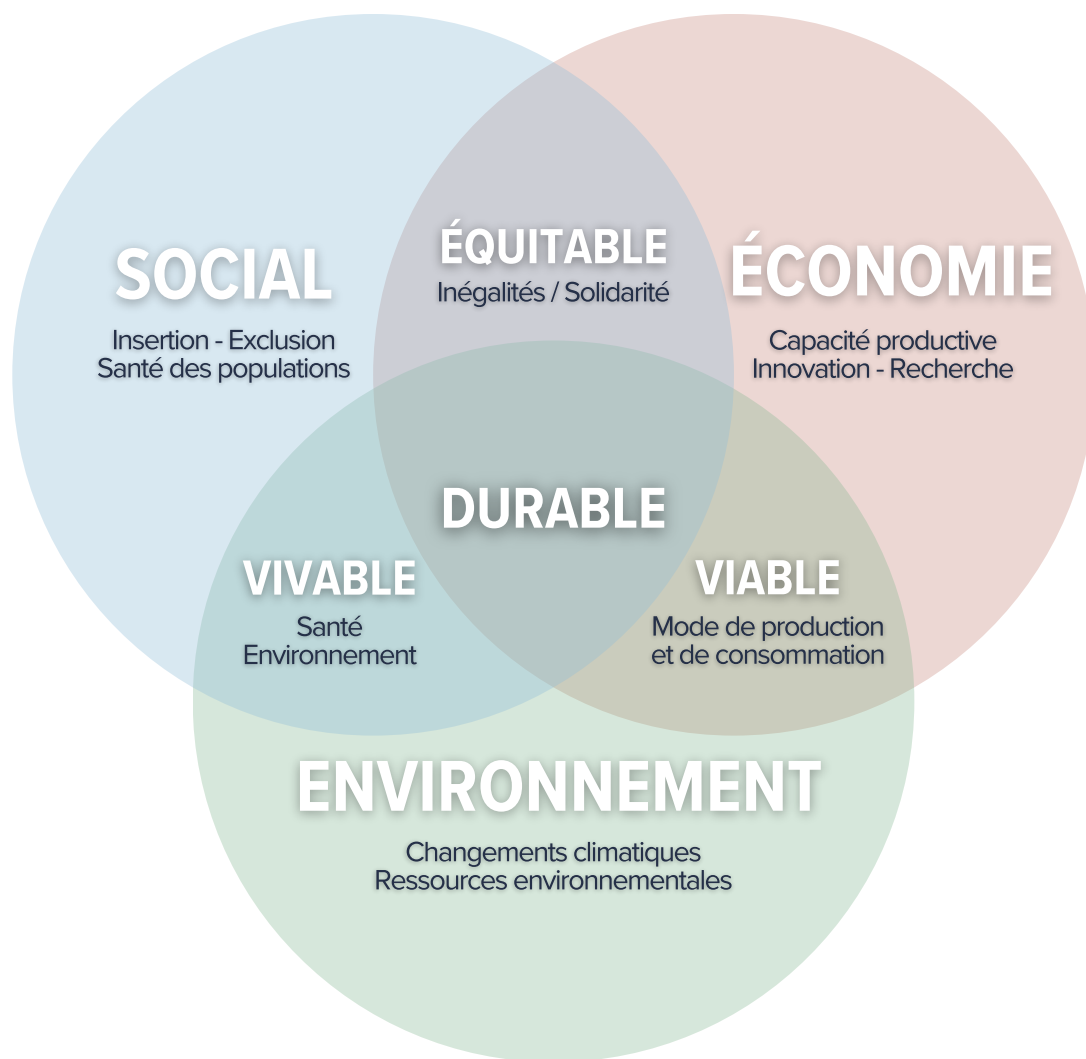
Nos quatre axes structurants dans notre démarche sont :

- **Santé, Sécurité au Travail et bien-être**
- **Formation de qualité**
- **Energie propre à coût abordable**
- **Pérennité et indépendance**

Notre démarche RSE est avant tout une aventure collective. Elle repose sur l'implication, la réactivité et la solidarité de nos équipes, sur le terrain, chaque jour. Ce rapport illustre le chemin parcouru, mais aussi les progrès qu'il nous reste à accomplir.

Jean-Louis VINCENTZ

Président du Groupe VINCENTZ



Le Groupe VINCENTZ s'appuie sur les objectifs de développement durable de l'ONU, pour asseoir sa politique en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises. Face aux enjeux environnementaux et sociaux et en tant qu'acteur économique responsable, nous avons bâti notre politique autour de ces trois piliers de la RSE avec quatre axes principaux.



NOS 4 AXES

Ces quatre axes définissent les priorités de notre engagement RSE et orientent nos actions concrètes au service d'une performance durable.



La santé, la sécurité et le bien-être des collaborateurs sont des priorités pour le Groupe Vincentz. Nous agissons pour prévenir les risques, garantir des conditions de travail sûres et favoriser un climat de confiance fondé sur la bienveillance et le respect. L'amélioration continue du confort et du cadre de vie au travail contribue à l'engagement et à la qualité de vie des équipes.



La formation est un levier clé du développement du Groupe Vincentz. Nous accompagnons les collaborateurs dans la montée en compétences, favorisons la transmission des savoirs et soutenons l'apprentissage et l'alternance. Cette dynamique s'appuie sur un modèle de management responsable, encourageant l'autonomie, l'engagement et l'évolution professionnelle durable.



Le Groupe Vincentz s'engage en faveur d'une énergie propre et abordable en adoptant une approche éco-responsable. Nous agissons pour réduire notre empreinte carbone par une consommation énergétique maîtrisée, favorisons les circuits courts et renforçons le tri et le recyclage des déchets afin de limiter notre impact environnemental.



La pérennité et l'indépendance du Groupe Vincentz reposent sur une vision de long terme et des choix responsables. Avec la BPI, nous avons suivi le parcours d'accélérateur de la transmission d'entreprise, réunissant deux générations lors de sessions à l'ESCP. Achievé en novembre après 18 mois, ce cycle renforce les valeurs familiales du groupe.

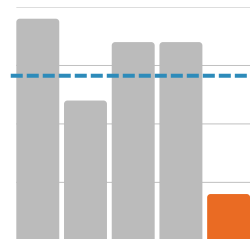


Sécurité

Taux de fréquence : **8**

4 Campagnes de préventions :

- Risques de chute de hauteur
- Sensibilisation aux risques électriques
- Sensibilisation au port des EPI
- Eveil musculaire et risques TMS



CSE

Locaux Sociaux : **Espace café, Salle de pause, Food-trucks**

Activités : **After-Work, 8 Sorties / an , Tennis de Table**

Services : **Billetterie, Voyages, Panier de légumes**

Budget 2025 : **22.4 k€**



Formation

Heures de formation : **2338**

% coût de formation : **HSE, TECH, SST**

Montant total investi : **77 k€**

51% de plus que l'obligation légale



Employés

Nombre d'employés (France) : **227**

Turnover : **7%**

Heures d'insertion : **7138 H**

Emploi de personnes en situation de handicap dans une proportion supérieure aux obligations légales



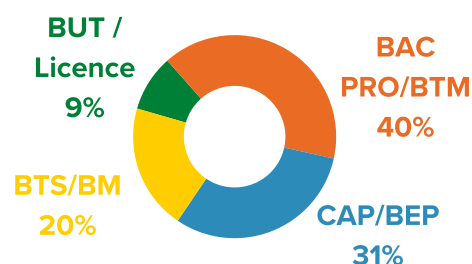
Apprentissage

Nombre d'apprentis : **35**

Niveaux : **CAP/BEP, BAC PRO/BTM,**

BTS/BM, BUT/Licence

Collaborateurs issus de l'alternance : **74%**



En s'appuyant sur ses valeurs "Fiabilité" et "Réactivité", le Groupe VINCENTZ s'engage à contribuer au bien-être, à la parité et la santé de ses collaborateurs.



SORIA renforce depuis plusieurs années sa culture HSE au Sénégal. La formation d'une responsable HSE et la supervision d'un chantier industriel d'envergure ont permis d'élever nos standards. Cette dynamique a été récompensée par le prix de la "meilleure équipe HSE" sur le chantier de la cimenterie, soulignant notre rigueur dans le port des EPI malgré plus de 200 intervenants en coactivité. Cette distinction illustre notre discipline collective et notre engagement à protéger les personnes.

"Henri pour SORIA"



Le Groupe VINCENTZ restructure son service RH pour accompagner l'évolution de ses activités et renforcer sa dynamique interne. L'objectif est de moderniser les processus, optimiser la gestion des talents et renforcer la proximité avec les collaborateurs. Cette démarche place l'humain au centre, valorise les parcours et encourage des pratiques plus collaboratives. De nouveaux outils et modes de fonctionnement permettront d'améliorer l'efficacité, la transparence et le bien-être au travail.

"Estelle pour le Groupe VINCENTZ"



En 2024, le CSE a organisé la sortie de Noël au Casino Barrière de Blotzheim, réunissant près de 200 participants. En 2025, plusieurs activités ont renforcé la cohésion des équipes : escape game, match de la SIG, randonnée, afterwork, bowling, karting et kayak. Ces événements, rassemblant de 15 à 200 personnes selon les sorties, illustrent la volonté du CSE de soutenir le lien social et le bien-être des salariés.

"Maëva pour le CSE"



SANOLEC soutient activement le SDIS du Haut-Rhin en permettant à Oscar Verrhiest, tableautier et sapeur-pompier volontaire, de rejoindre les interventions à tout moment. Au-delà du cadre opérationnel, cette démarche valorise l'engagement citoyen, renforce la solidarité locale et participe directement à la protection des habitants du territoire.

"Jean-Claude pour SANOLEC"



Réduction d'émission de CO2

Véhicules électriques : **25 t CO2 eq / an économisés**

Photovoltaïque : **25 t CO2 eq / an économisés**

Energie Photovoltaïque

Surface installée : **2950 m²**

Puissance installée : **400kWc**

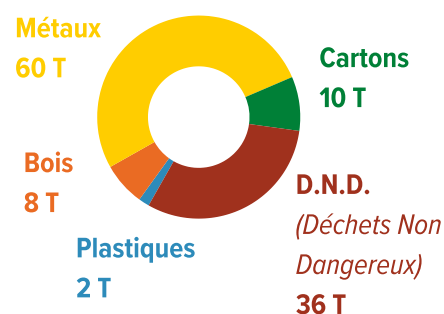
Capacité de Production : **360 MWh/an**



Déchets revalorisés

Tri renforcé des déchets dangereux avec des flux dédiés pour les équipements spécifiques.

Réparation interne du matériel pour prolonger sa durée de vie et réduire les achats neufs



Eco-geste

Coaching pour adopter une conduite plus économe et responsable sur nos utilitaires

Bilan DECARBON' ACTION avec l'ADEME et BPI France

Ateliers Fresque du Climat pour mobiliser les équipes autour de la transition écologique



Retrouvez le bilan de
notre diagnostic **2025**
DECARBON' ACTION

En s'appuyant sur ses valeurs "Innovation" et "Environnement", le Groupe VINCENTZ s'engage à contribuer à la transition énergétique.



L'extension du site de Niederhergheim s'inscrit dans une démarche environnementale structurée. Le chantier applique les principes du 5S pour limiter les déchets et optimiser les flux et garantir un environnement de travail propre et sécurisé. L'enveloppe du nouveau bâtiment, conçue en ossature bois, réduit l'empreinte carbone et s'inscrit pleinement dans les engagements du Groupe VINCENTZ.

"Jean-Louis pour VHL"



CONCEPT LIGHT met en œuvre une démarche de rétrofit LED en conservant le corps des luminaires et en modernisant uniquement la source. Après évaluation et prototype, la solution est déployée. Cette approche réduit les déchets, l'empreinte carbone et encourage une utilisation responsable des équipements.

"Victor pour CONCEPT LIGHT"



ÉLECTRICITÉ VINCENTZ NORD ALSACE a installé une centrale photovoltaïque de 21 kWc sur site de Geispolsheim, composée de 56 panneaux couvrant 102 m². Le projet intègre également deux bornes de recharge, une borne 2x22 kW à l'avant et une de 22 kW à l'arrière du bâtiment. Cette mise en place contribue à réduire l'empreinte carbone du site tout en facilitant le développement de la mobilité électrique.

"Pierre pour ÉLECTRICITÉ VINCENTZ NORD ALSACE"



À Sierentz, le nouvel auvent optimise les flux et les zones de stockage. Sa toiture accueille 145 panneaux photovoltaïques (80 kWc), renforçant la transition énergétique du site et réduisant son empreinte carbone. Cette installation améliore également la sécurité, optimise les espaces et renforce la fluidité des opérations pour l'ensemble des équipes.

"Henri pour ÉLECTRICITÉ VINCENTZ SUD ALSACE"



Pérennité & Indépendance

Groupe **familial**

3 générations

68 ans d'existence

Gouvernance

Holding animatrice, avec une **Direction** des opérations et des filiales

Maintien du **Comité stratégique**

Accompagnement de BPI (*Banque Public d'Investissement*) sur **2 ans**
pour la **transmission du groupe vers la 3e génération**



Implantation

3 sites en **Alsace**, **1** site au **Sénégal**

10 sociétés : Électricité Vincentz, Électricité Vincentz Sud Alsace, Électricité Vincentz Nord Alsace, Vincentz Industrie, Liebermann, VHL Services, Sanolec, Concept Light, SORIA, VHL

Nos marques : Noé, StérilUV, CL PLAY, Technie LUM

Financier

C.A. en 2025 : **39 M€**

Croissance des 10 dernières années : **+60%**

Sponsoring / Dons / Mécénat : **30 k€**



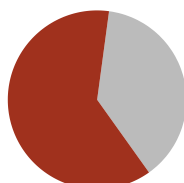
Local : favoriser les circuits courts

1277 fournisseurs

788 fournisseurs dans les départements **67 / 68**

➡ Proportion des fournisseurs **67 / 68** par rapport au total : **62 %**

Fournisseurs **67 / 68**
62%



Fournisseurs autres
départements
38%

En s'appuyant sur ses valeurs "Réactivité" et "Innovation", le Groupe VINCENTZ s'engage à apporter les solutions techniques à ses clients tout en restant un acteur clé dans la promotion de l'économie locale.



VZI confirme son engagement sécurité avec la validation de sa certification MASE pour trois ans, reconnaissant la qualité de nos pratiques. Diane Burki obtient également le diplôme COFREND pour réaliser des contrôles par ressuage, renforçant notre expertise en contrôles non destructifs. Ces avancées illustrent notre volonté d'améliorer durablement la sécurité, les compétences et la fiabilité de nos interventions.

"Damien pour VINCENTZ INDUSTRIE"



LIEBERMANN et ÉLECTRICITÉ VINCENTZ déploient l'application Dalux pour fluidifier les échanges entre bureaux d'études, équipes chantier et chargés d'affaires. Plus de quarante tablettes sont équipées, facilitant le suivi des projets, la remontée terrain et l'usage de modèles 3D. Une cinquantaine de chantiers y sont déjà intégrés, améliorant la coordination, la fiabilité des données et l'efficacité opérationnelle.

"Denis pour LIEBERMANN"



ÉLECTRICITÉ VINCENTZ renforce son engagement auprès de l'UDE pour promouvoir les métiers de l'électricité. Cette année, nos équipes sont intervenues dans plusieurs collèges du Haut-Rhin pour faire découvrir les métiers du BTP et partager leur expérience. Nous participons aussi à la construction de la mention complémentaire du BAC PRO MELEC afin de développer les compétences des apprentis. Ces actions traduisent notre volonté de soutenir la filière et de transmettre nos savoir-faire.

"Sébastien pour ÉLECTRICITÉ VINCENTZ"

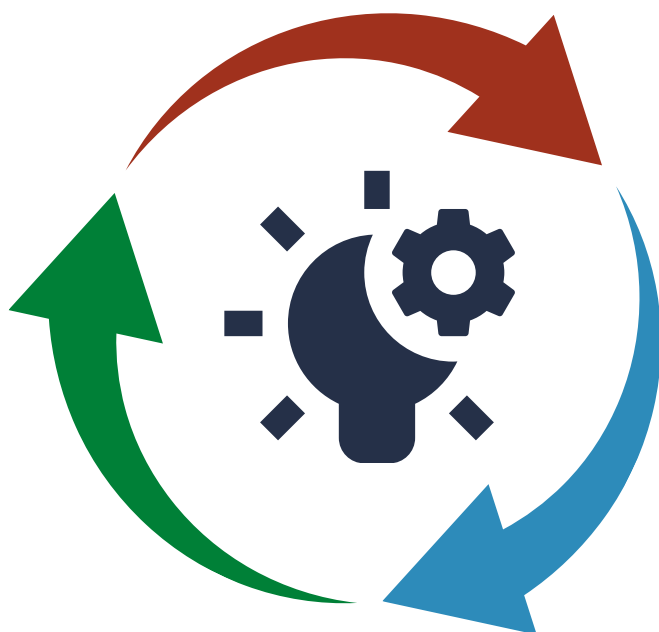


MAPMASTER, développée par Concept Light, remporte le prix du public dans la catégorie vidéo aux JTSE Awards 2025. Cette distinction reflète dix ans d'expertise en vidéomapping. L'application centralise pilotage, suivi en temps réel et gestion thermique, renforçant la fiabilité et facilitant une maintenance plus durable des installations

"Victor VINCENTZ pour CONCEPT LIGHT"

L'Humain au premier plan

Le Groupe Vincentz poursuit le renforcement de sa marque employeur afin d'attirer, fidéliser et valoriser les talents. Cette démarche s'appuie sur un meilleur accueil des nouveaux collaborateurs, l'amélioration continue des processus RH et la mise en place d'outils de communication plus efficaces. L'objectif est d'offrir une expérience collaborateur positive dès l'intégration, de soutenir les parcours professionnels et de créer un environnement moderne, attractif et propice à l'épanouissement de chacun.



Accélérer nos axes stratégiques

En 2026, le Groupe Vincentz accélérera plusieurs axes clés pour renforcer sa compétitivité et sa transversalité. Le développement du service efficacité énergétique accompagnera les clients face aux nouveaux décrets. Les synergies intra-groupe seront intensifiées pour favoriser le multi-lot. Enfin, la croissance du service Tuyauterie Industrielle élargira nos offres et renforcera notre présence industrielle. Ces orientations consolideront notre position et soutiendront notre capacité d'innovation.

Culture QHSE renforcée

En 2026, le Groupe Vincentz poursuivra la structuration de sa démarche QHSE en renforçant la culture sécurité et en intégrant davantage la santé, l'hygiène et l'environnement. Le développement des causeries QHSE soutiendra un dialogue régulier sur les risques. La montée en compétence des responsables HSE et l'adaptation au nouveau référentiel MASE permettront d'ancrer durablement une approche QHSE plus complète au cœur des pratiques du groupe.

LE GROUPE VINCENTZ

Avec ses marques dédiées et plus de 240 collaborateurs qualifiés, le Groupe VINCENTZ accompagne ses clients en France et à l'international dans les secteurs de l'industrie, du tertiaire et du bâtiment.



Nos Implantations

Véritable entreprise de proximité, le Groupe VINCENTZ propose ses savoir-faire sur tout le territoire alsacien. Avec trois implantations réparties du nord au sud de l'Alsace, et un site au Sénégal, nos experts interviennent facilement et rapidement sur toutes vos problématiques, avec une connaissance accrue du terrain.

Notre Histoire

Depuis 1957 le Groupe VINCENTZ ne cesse de grandir et de vous accompagner dans la réussite de vos projets.

Nos Valeurs

Fiable
Innovant
Engagé pour l'Environnement et l'Humain
Réactif
Solidaire

Nos Sociétés



Électricité Vincentz

Installation électricité - courants forts / faibles



Électricité Vincentz Sud Alsace

Installation électricité - courants forts / faibles



Électricité Vincentz Nord Alsace

Installation électricité - courants forts / faibles



Vincentz Industrie

Installation industrielle électricité - CVC - tuyauterie



Liebermann

Installation chauffage et sanitaire



Sanolec

Tableautier - GTB/GTC



VHL Services

Maintenance & exploitation



Concept Light

Concepteur & fabricant éclairage



SORIA (Sénégal)

Installation électricité - courants forts / faibles



VHL (Holding)

Comptabilité, BE



groupe-vincentz.net